

# **Izvanredna glavna skupština Banke**

## **9. studenoga 2022.**

**(materijal)**

---

**PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d.**  
**UPRAVA BANKE**

Temeljem članka 39. Statuta Privredne banke Zagreb d.d. (dalje u tekstu: Banka) i članka 277. Zakona o trgovačkim društvima, Uprava Banke je na 29\_22 sjednici, održanoj 25. listopada 2022., donijela

**O D L U K U**  
**o sazivu Izvanredne glavne skupštine**

**Privredne banke Zagreb d.d.**, Zagreb, Radnička cesta 50, koja će se održati **9. studenoga 2022.**, s početkom u **11,00 sati**, u poslovnom objektu Banke u Zagrebu, Radnička cesta 44, B1 - 8. kat.

Za Izvanrednu glavnu skupštinu Banke utvrđuje se sljedeći

**D N E V N I R E D**

1. Odluka o primjerenosti kandidatkinja za članice Nadzornog odbora Banke i kolektivnoj primjerenosti Nadzornog odbora Banke
2. Odluka o izboru članica Nadzornog odbora Banke
3. Politika o ciljanoj strukturi Nadzornog odbora Privredne banke Zagreb d.d. i kriterijima procjene primjerenosti

.....

Ako na sazvanoj Izvanrednoj glavnoj skupštini ne bude kvoruma određenog Statutom Privredne banke Zagreb d.d., Izvanredna glavna skupština će se održati 10. studenoga 2022. na istom mjestu, u isto vrijeme i s istim dnevnim redom.

**Dinko Lucić, v.r.**  
**predsjednik Uprave Banke**

U Zagrebu, 25. listopada 2022.  
Broj: UB\_29\_22/10.1.1

**PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d.  
IZVANREDNA GLAVNA SKUPŠTINA**

Temeljem članka 55. Statuta Privredne banke Zagreb d.d. (dalje u tekstu: Banka), članka 23. stavak 1. i članka 24. stavak 3. Odluke o procjeni primjerenosti predsjednika uprave, člana uprave, člana nadzornog odbora i nositelja ključne funkcije u kreditnoj instituciji (Narodne novine 20/2021), Izvanredna glavna skupština Banke je na sjednici održanoj 9. studenoga 2022. donijela sljedeću

**O D L U K U**

**o primjerenosti kandidatkinja za članice Nadzornog odbora Banke i kolektivnoj primjerenosti Nadzornog odbora Privredne banke Zagreb d.d.**

1. Nakon provedenog postupka procjene primjerenosti kandidatkinja za članice Nadzornog odbora Banke, ocjenjuje se da su:
  - gđa **Draginja Đurić** i gđa **Beáta Kissné Földi**, primjerene za obavljanje funkcije članica Nadzornog odbora Banke.
2. Nakon provedenog postupka procjene kolektivne primjerenosti, ocjenjuje se da je Nadzorni odbor s kandidatkinjama iz točke 1. ove Odluke, kolektivno primjeren, odnosno da članovi Nadzornog odbora kao cjelina imaju potrebna stručna znanja, sposobnosti i iskustva koja omogućuju neovisno i samostalno nadziranje poslova kreditne institucije, uz razumijevanje poslova i značajnih rizika kreditne institucije.
3. Ova Odluka stupa na snagu danom donošenja.

***predsjednik Glavne skupštine***

U Zagrebu, 9. studenoga 2022.

Broj: IGS\_4\_22/1

**PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d.  
IZVANREDNA GLAVNA SKUPŠTINA**

Temeljem članka 55. Statuta Privredne banke Zagreb d.d. (dalje u tekstu: Banka), Izvanredna glavna skupština Banke je na sjednici održanoj 9. studenoga 2022. donijela sljedeću

**O D L U K U**

**o izboru članica Nadzornog odbora Banke**

1. U Nadzorni odbor Banke, na novi mandat od tri godine, biraju se:
  - gđa **Draginja Đurić**, magistar tehničkih nauka - područje organizacionih nauka za menadžment i financijske rizike, s prebivalištem u Beogradu, Srbija, počevši od 3. travnja 2023.
  - gđa **Beáta Kissné Földi**, diplomirani ekonomist, s prebivalištem u Győrújbarátu, Mađarska, počevši od 24. veljače 2023.,  
uz uvjet izdavanja prethodne suglasnosti Hrvatske narodne banke.
2. Ova Odluka stupa na snagu danom dostave rješenja o izdavanju prethodne suglasnosti Hrvatske narodne banke za obavljanje funkcije člana nadzornog odbora kreditne institucije.

***predsjednik Glavne skupštine***

U Zagrebu, 9. studenoga 2022.

Broj: IGS\_4\_22/2

**PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d.  
IZVANREDNA GLAVNA SKUPŠTINA**

Temeljem članka 55. Statuta Privredne banke Zagreb d.d. (dalje u tekstu: Banka) i članka 19. Odluke o procjeni primjerenosti predsjednika uprave, člana uprave, člana nadzornog odbora i nositelja ključne funkcije u kreditnoj instituciji, Izvanredna glavna skupština Banke je na sjednici održanoj 9. studenoga 2022. donijela sljedeću

**POLITIKU****o ciljanoj strukturi Nadzornog odbora  
Privredne banke Zagreb d.d. i kriterijima procjene primjerenosti****1. Uvod**

Ovom Politikom se, sukladno odredbama Zakona o kreditnim institucijama, Odluke Hrvatske narodne banke o procjeni primjerenosti predsjednika uprave, člana uprave, člana nadzornog odbora i nositelja ključne funkcije u kreditnoj instituciji, Odluke Hrvatske narodne Banke o sustavu upravljanja, Smjernica za procjenu primjerenosti članova upravljačkog tijela i nositelja ključnih funkcija, EBA, Delegirane uredbe Komisije (EU) 2016/438 od 17. prosinca 2015. o dopuni Direktive 2009/65/EZ Europskog parlamenta i Vijeća o obvezama depozitara te Zakona o sprječavanju pranja novca i financiranja terorizma propisuje:

- ciljana **struktura** Nadzornog odbora Banke s obzirom na vrstu, opseg i složenost poslova, profil rizičnosti i poslovnu strategiju Banke
- detaljniji **uvjeti** za članove Nadzornog odbora Banke, imajući u vidu:
  - njihovu specifičnu nadležnost, odgovarajuća znanja, sposobnost i iskustvo potrebno za ispunjavanje obveza iz njihove nadležnosti;
  - zahtjeve za uvodnu i kontinuiranu edukaciju;
  - zahtjeve za posvećenost članova Nadzornog odbora Banke ispunjavanju obveza iz njihove nadležnosti i analizu koju Banka mora obaviti radi utvrđivanja može li kandidat posvetiti dovoljno vremena obavljanju dužnosti;
  - situacije, odnose i okolnosti koji jesu ili mogu biti sukob interesa, mjere za otklanjanje sukoba interesa odnosno mjere za upravljanje i smanjenje potencijalnog sukoba interesa;
  - zahtjev za promicanje raznolikosti Nadzornog odbora Banke te
  - planove sukcesije, politike i procedure Banke za postupanje u slučaju iznenadnih ili neočekivanih odsutnosti ili odlazaka člana Nadzornog odbora Banke s njihovih funkcija.

Primjerenost članova Nadzornog odbora Banke procjenjuje se u skladu s *Politikom o postupku procjene primjerenosti*, koju je sukladno Odluci Hrvatske narodne banke o procjeni primjerenosti predsjednika, člana uprave, člana nadzornog odbora i nositelja ključne funkcije u kreditnoj instituciji donijela Uprava Banke uz suglasnost Nadzornog odbora.

Banka je u svakom slučaju u potpunosti posvećena i dužna osigurati da predsjednik i članovi Uprave u svakom trenutku ispunjavaju uvjete za članstvo u Upravi.

**Definicije**

U smislu ove Politike niže navedeni pojmovi imaju značenja kako slijedi

1) "postupci" su:

- istražne radnje, kazneni progoni i kazneni postupci i
- postupci koji su prethodili donošenju pravomoćne presude, pravomoćne prisilne mjere, prekršajne sankcije ili upravne sankcije.

2) "Povezane osobe" s osobom za koju se radi procjena jesu:

- članovi uže obitelji osobe
- pravna osoba u kojoj osoba ili član njegove/njezine uže obitelji ima kvalificirani udio u toj pravnoj osobi i
- pravna osoba u kojoj je osoba ili član njegove/njezine uže obitelji član višeg rukovodstva ili je član uprave, nadzornog odbora, upravnog odbora ili izvršni direktor.

3) "Značajan poslovni odnos" je poslovni odnos koji zadovoljava bilo koji od sljedećih uvjeta:

- ako su ukupne obveze člana Nadzornog odbora Banke i s njima povezanih osoba prema Banci njezinom matičnom društvu ili društvu kćeri, njezinim klijentima i drugim kreditnim institucijama sa sjedištem u Republici Hrvatskoj ili podružnicama kreditnih institucija iz drugih država članica ili trećih zemalja – veće od ukupnih tražbina i ulaganja u Banku za iznos koji prelazi 2% njezina temeljnoga kapitala, a nije manji od 400 000 EUR;
- Banka ili s njom povezana osoba ima ulaganje u instrumente temeljnoga kapitala koje prelazi 25% temeljnoga kapitala društva koje kontrolira član Nadzornog odbora
- ako društvo povezano s članom Nadzornog odbora Banke ostvaruje većinu prihoda od pružanja usluga Banci

4) "Sukob interesa" u smislu članka 38. stavka 1. točke 3. i članka 45. stavka 1. točke 3. Zakona o kreditnim institucijama jesu situacije opisane u točki 3.6. ove Politike kojima Banka ne može upravljati na način koji osigurava neovisnost mišljenja kandidata.

5) "Kandidat" je osoba za koju Banka vrši procjenu primjerenosti ili je podnijela zahtjev za izdavanje prethodne suglasnosti za imenovanje na funkciju člana Nadzornog odbora Banke.

6) "Neovisnost mišljenja" je skup sposobnosti člana Nadzornog odbora Banke koje su potrebne radi omogućavanja donošenja razboritih, objektivnih i neovisnih odluka i mišljenja prilikom obavljanja svojih dužnosti i poslova, a posebno se iskazuje kod rasprava i odlučivanja Nadzornog odbora Banke.

7) "Stručna služba" ili "tijelo nadležno za ocjenu primjerenosti" je poslovna funkcija Ljudski resursi i Organizacija.

8) "Odbor za imenovanja" je odbor Nadzornoga odbora Banke sastavljen od najmanje tri njegova člana.

## **2. Struktura Nadzornog odbora Privredne banke Zagreb d.d.**

Ovom Politikom propisuje se ciljana struktura Nadzornog odbora Banke s obzirom na njezinu vrstu, opseg i složenost poslova, profil rizičnosti i poslovnu strategiju.

Statutom Privredne banke Zagreb d.d. određeno je da za člana Nadzornog odbora može biti izabrana samo osoba čije znanje i iskustvo na području bankarstva, gospodarstva ili znanstveni rad jamče da će moći uredno i dobro obavljati zaduženja člana Nadzornog odbora.

---

Prema odredbama Statuta Nadzorni odbor može imati pet ili sedam ili devet članova, dakle neparan broj članova. Odluku o broju članova donosi Glavna skupština Banke. Glavna skupština bira članove Nadzornog odbora, na razdoblje najviše do 3 (tri) godine, uz mogućnost reizbora.

Odbor za imenovanja predlaže članove Nadzornog odbora Banke te priprema opis dužnosti i potrebnih uvjeta za obnašanje dužnosti pojedinog člana Nadzornog odbora Banke, te očekivane posvećenosti ispunjavanju te dužnosti.

Pri odabiru i predlaganju kandidata za članove Nadzornog odbora Banke, Odbor za imenovanja osigurava:

- da su kandidati primjereni za predloženu funkciju, u smislu kriterija definiranih u točki 3. ove Politike
- cilj postizanja raznolikosti unutar Nadzornog odbora Banke, uključujući odgovarajuću zastupljenost oba spola, u skladu s potrebama i mogućnostima.

## **2.1. Kvantitativni sastav Nadzornog odbora**

Broj članova Nadzornog odbora Banke određen je Statutom Banke, a Odluku o broju članova donosi Glavna skupština.

Nadzorni odbor Banke je, sukladno Zakonu o reviziji i Statutu Banke, osnovao Odbor za reviziju koji prati postupak financijskog izvješćivanja i analizira godišnja financijska izvješća i kvartalna financijska izvješća, vrši procjenu učinkovitosti i primjerenosti sustava unutarnjih kontrola Banke, a naročito u pogledu funkcioniranja kontrole rizika, računovodstvenog sustava i unutarnje revizije, provjerava jesu li sve kontrolne funkcije neovisne, prati i promiče inicijative za razvoj korporativne kulture koja se temelji na kontroli i na načelima poštenja, pravičnosti i poštivanja propisa, nadgleda provođenje revizije godišnjih financijskih i konsolidiranih izvješća, izvještava Nadzorni odbor o ishodu zakonske revizije, ispituje aktivnosti vanjskih revizora, prati neovisnost revizorskog društva, daje preporuke Glavnoj skupštini o odabiru vanjskog revizora i odgovoran je za postupak izbora revizorskog društva, raspravlja o planovima i godišnjem izvješću unutarnje revizije te o značajnim pitanjima koje se odnose na ova područja.

Sukladno Zakonu o kreditnim institucijama i podzakonskim aktima Hrvatske narodne banke osnovani su također i tri odbora - Odbor za primitke, Odbor za imenovanja i Odbor za rizike. Odbore je osnovao Nadzorni odbor Banke i imenovao njihove članove iz reda članova Nadzornog odbora Banke. Svaki od Odbora ima tri člana od kojih je jedan imenovan za predsjednika Odbora. Nadzorni odbor Banke donio je Pravila o radu odbora Nadzornog odbora. Nadležnost Odbora određena je sukladno je sukladno relevantnim odredbama Zakona o kreditnim institucijama, Pravilima o radu odbora Nadzornog odbora i relevantnim odlukama HNB.

Sukladno odredbama Delegirane uredbe Komisije (EU) 2016/438 od 17. prosinca 2015. o dopuni Direktive 2009/65/EZ Europskog parlamenta i Vijeća, dok god Banka obavlja poslove depozitara za UCITS fondove društava Grupe Intesa Sanpaolo u Nadzornom odboru mora imati barem dva neovisna člana prema kriterijima spomenute uredbe.

U svakom slučaju, a u skladu s Odlukom HNB-a o sustavu upravljanja, neovisni članovi Nadzornog odbora Banke moraju biti i članovi gore navedenih odbora Nadzornog odbora, zbog koje obveze Banka vodi računa da uvijek bude dovoljan broj neovisnih članova Nadzornog odbora Banke.

Kvantitativna struktura Nadzornog odbora mora osigurati ciljanu zastupljenost slabije zastupljenog spola u Nadzornom odboru sukladno odluci Odbora za imenovanja.

## **2.2. Kvalitativni sastav Nadzornog odbora**

Članovi Nadzornog odbora moraju imati odgovarajuća znanja, vještine i stručnosti i dovoljno iskustva na području korporativnog upravljanja kako bi svoje funkcije obavljali efikasno i na

---

profesionalnom nivou. U pogledu korporativnog iskustva posebno će se cijeniti iskustvo stečeno u okviru Grupe Intesa Sanpaolo i društvima koji obavljaju sličnu djelatnost.

U cilju postizanja optimalnog kvalitativnog sastava Nadzornog odbora određuje se da svaki član Nadzornog odbora Banke mora posjedovati znanja, vještine i stručnosti, stečene u financijskim i kreditnim institucijama, srednjim ili velikim trgovačkim društvima, istraživačkim centrima ili akademskim zajednicama, u jednom ili više sljedećih područja:

- bankarstvo i/ili osiguranje i/ili financijsko poslovanje;
- strateško planiranje;
- upravljanje rizicima i metode upravljanja rizicima;
- računovodstvena i/ili financijska pitanja;
- sustav unutarnjih kontrola;
- regulatorni okvir i bonitetni zahtjevi;
- korporativno upravljanje i organizacija;
- informacijska tehnologija.

Sastav Nadzornog odbora mora biti takav da ukupnost njegovih članova osigurava zastupljenost svih bitnih kompetencija/područja djelovanja radi postizanja primjerenosti Nadzornog odbora kao cjeline.

Sastav Nadzornog odbora mora osiguravati kontinuitet obavljanja funkcije nadzora u Banci.

### **2.3. Kolektivna primjerenost Nadzornog odbora Banke**

Ukupnost stečenih znanja, vještina i stručnosti na nivou cijelog Nadzornog odbora Banke osigurava što kvalitetnije obavljanje funkcije nadzora vođenja poslova Banke kao i primjerenost Nadzornog odbora Banke kao cjeline, te članovi Nadzornog odbora Banke zajedno moraju posjedovati stručna znanja, sposobnosti i iskustvo potrebno za obavljanje funkcija u skladu s poslovnim modelom, spremnošću na preuzimanje rizika, strategijom i tržištima na kojima Banka posluje, te u skladu s ciljanom strukturom Nadzornog odbora Banke utvrđenu ovom Politikom.

Nadzorni odbor Banke u skladu s ovom Politikom mora imati dovoljan broj članova s dovoljnim stručnim znanjem o najmanje svakom od sljedećih područja:

- uslugama koje Banka pruža i glavnih rizika povezanih s time;
- financijskim tržištima i tržištu kapitala, solventnosti i internim modelima;
- sustavu upravljanja Banke;
- računovodstvu i izvještavanju;
- dužnostima kontrolnih funkcija;
- informacijskim tehnologijama i sigurnosti;
- lokalnim, regionalnim i globalnim tržištima;
- pravnom i regulatornom okviru;
- upravljačkim sposobnostima i iskustvu;
- sprječavanju pranja novca i financiranja terorizma i rizicima koje pranje novca i financiranje terorizma mogu imati na poslovanje kreditne institucije;
- klimatskim i ostalim okolišnim rizicima;
- strateškom planiranju;
- upravljanju nacionalnim i međunarodnim grupama te o upravljanju rizicima povezanim sa strukturama grupa.

### **3. Uvjeti primjerenosti za članove Nadzornog odbora Banke**

Član Nadzornog odbora Banke može biti osoba koja ispunjava sljedeće uvjete:



- 
- a. koja ima dobar ugled, poštenje i savjesnost;
  - b. koja ima odgovarajuća stručna znanja, sposobnost i iskustvo potrebne za ispunjavanje obveza iz svoje nadležnosti, a koja zajedno s ostalim članovima nadzornog odbora ispunjava zahtjeve iz članka 35. stavka 3. Zakona o kreditnim institucijama;
  - c. koja je sposobna iskazati neovisno mišljenje odnosno kod koje ne postoji sukob interesa kojim se ne može upravljati na način koji osigurava neovisnost mišljenja;
  - d. koja može posvetiti dovoljno vremena ispunjavanju obveza iz svoje nadležnosti i
  - e. koja može biti član nadzornog odbora prema odredbama Zakona o trgovačkim društvima

### **3.1. Dobar ugled, savjesnost i poštenje**

Smatrat će se da dobar ugled, savjesnost i poštenje nema osoba (kandidat):

- a) koja je pravomoćno osuđena za bilo koje od kaznenih djela iz članka 25. stavka 2. Zakona o kreditnim institucijama odnosno osoba koja je pravomoćno osuđena za bilo koje od kaznenih djela koja u svom opisu odgovaraju kaznenim djelima iz članka 25. stavka 2. Zakona o kreditnim institucijama;
- b) protiv koje se vodi kazneni postupak za bilo koje od kaznenih djela iz članka 25. stavka 2. Zakona o kreditnim institucijama, protiv koje se vodi kazneni postupak za bilo koje od kaznenih djela koja u svom opisu odgovaraju kaznenim djelima iz članka 25. stavka 2. Zakona o kreditnim institucijama odnosno koja je pravomoćno osuđena ili protiv koje se vodi kazneni postupak za bilo koje od kaznenih djela koja nisu navedena u članku 25. stavku 2. Zakona o kreditnim institucijama, uključujući i svako predikatno kazneno djelo koje je povezano s kaznenim djelom pranja novca kako je uređeno propisima kojima se uređuje sprječavanje pranja novca i financiranje terorizma, ako to može dovesti u sumnju dobar ugled, poštenje i savjesnost osobe;
- c) protiv koje je izrečena ili naložena sigurnosna ili neka druga mjera ili upravna odnosno prekršajna sankcija, protiv koje su nadležna nadzorna tijela, druga javnopravna tijela ili sudovi vodili ili vode istrage ili postupke zbog nepravilnosti ili nepridržavanja bilo kojih propisa kojima se uređuje bankovna, financijska ili osiguravateljska djelatnost ili kojima se uređuje tržište kapitala, vrijednosni papiri ili platni promet, propisa kojima se uređuju pružanje financijskih usluga, zaštita potrošača ili bilo kojih drugih relevantnih propisa, ili ako postoje druga negativna izvješća s relevantnim, vjerodostojnim i pouzdanim informacijama (primjerice kao dio postupaka koji se odnose na zviždače) ili kojeg je Hrvatska narodna banka ili drugo ovlašteno tijelo obavijestilo o namjeri pokretanja postupka sankcioniranja ili koji s Hrvatskom narodnom bankom ili s drugim nadležnim tijelom pregovara o uvjetima priznavanja krivnje ili se sporazumijeva o sankcijama i mjerama, ako to može dovesti u sumnju dobar ugled, poštenje i savjesnost osobe;
- d) koja rukovodi ili je u vrijeme počinjenja djela rukovodila društvom koje je pravomoćno osuđeno za kazneno djelo iz točaka a) i b) ovog stavka, protiv kojeg su izrečene mjere ili protiv kojeg se vode postupci iz točke c) ovoga stavka, a koji mogu dovesti u sumnju dobar ugled, poštenje i savjesnost osobe;
- e) koja se nije dokazala svojim dosadašnjim profesionalnim radom i osobnim integritetom;
- f) čiji poslovni rezultati ugrožavaju ugled, poštenje i savjesnost osobe;
- g) čija financijska stabilnost ugrožava ugled, poštenje i savjesnost osobe i
- h) za koju postoji neki drugi razlog za sumnju da nema dobar ugled, poštenje i savjesnost

Dobar ugled, poštenje i savjesnost kandidata će se posebno analizirati ako postoje opravdani razlozi za sumnju da se pranje novca ili financiranje terorizma obavlja ili je obavljeno ili je bilo takvih pokušaja odnosno ako za to postoji povećani rizik u vezi s tom kreditnom institucijom.

Pri utvrđivanju postojanja okolnosti iz točaka b), c) i d) ovog poglavlja te u slučaju sumnje na pranje novca ili financiranje terorizma Banka će uzeti u obzir sve dostupne informacije vezane uz vrstu kaznenopravnih sankcija, vodi li se protiv kandidata kazneni, prekršajni, upravni, parnični ili neki drugi postupak, stupanj u kojemu se postupak nalazi i uložene pravne lijekove, izrečenu kaznu ili drugu kaznenopravnu sankciju, učinke rehabilitacijskih mjera, postojeće otegotne i olakotne okolnosti slučaja, značajnost kaznenog djela, prekršaja ili drugih povreda ili kršenja, razdoblje koje je proteklo od vremena počinjenja djela, osobni doprinos kandidata počinjenju kaznenog djela, prekršaja ili drugih povreda ili kršenja i ponašanje kandidata u tom vremenu pogotovo u smislu odnosa prema kaznenom djelu, prekršaju ili drugoj povredi ili kršenju i njegovoj transparentnosti. Banka će voditi računa i o većem broju lakših djela koja pojedinačno ne narušavaju, ali zajedno mogu narušiti dobar ugled, poštenje i savjesnost kandidata.

Pri utvrđivanju postojanja okolnosti iz stavka točaka b), c) i d) ovog poglavlja te u slučaju sumnje na pranje novca ili financiranje terorizma Banka može od kandidata zatražiti očitovanje o činjenicama i okolnostima koje mogu imati utjecaj na dobar ugled, poštenje i savjesnost kandidata.

Dodatno, pri procjeni uvjeta iz točaka b), c) i d) ovog poglavlja te u slučaju sumnje na pranje novca ili financiranje terorizma Banka će uzeti u obzir sve podatke o svim relevantnim dosadašnjim mjerama, osudama, postupcima u vezi sa kandidatom ili društvom kojim kandidat rukovodi ili je rukovodila, a koje su provele ili provode Hrvatska narodna banka ili drugo nadležno tijelo.

Pri procjeni uvjeta navedenog u točki e) ovog poglavlja Banka će provesti analizu informacija koje ukazuju na nekorektno ponašanje kandidata u dosadašnjem profesionalnom radu poput netransparentnog postupanja i nesuradnje s nadležnim tijelima, uskraćivanja ili oduzimanja odobrenja za obavljanje rukovodećih funkcija ili obavljanja stručnih zanimanja ili djelatnosti, ako je primjenjivo razlozima otkaza ugovora o radu, smjene s ključne ili slične funkcije i zabrani vođenja poslova ili zastupanja pravne osobe izrečenim od strane nadležnog tijela, kao i sve druge informacije ili dokaze koji upućuju na to da postupci kandidata nisu u skladu s visokim standardom profesionalnog ponašanja.

Pri procjeni uvjeta iz točaka f) i g) ovog poglavlja Banka će uzeti u obzir financijske i poslovne rezultate trgovačkog društva u kojem kandidat je ili je bio značajni dioničar ili u kojima kandidat ima ili je imao značajne poslovne udjele, odnosno u kojima je obavljao funkciju člana uprave ili neku drugu rukovodeću funkciju ili funkciju člana nadzornog odbora, prije nego što je utvrđeno da je društvo počinilo veću nepravilnost ili povredu zakona u svom poslovanju, nad društvom provedena predstečajna nagodba, otvoren stečajni postupak, donesena odluka o prisilnoj likvidaciji ili je oduzeto odobrenje za rad, a koji bi mogli imati utjecaj na ugled kandidata. Pri tom će se procijeniti je li postupanje osobe utjecalo na nastanak tih događaja.

Pri procjeni uvjeta iz točaka g) i h) Banka može uzeti u obzir uzeti i financijsku stabilnost kandidata i njezin mogući utjecaj na ugled kandidata.

Pri tome se može analizirati:

- a) dovode li imovina i prihodi kandidata u pitanje ispunjenje njegovih financijskih obaveza u budućnosti;
- b) nalazi li se kandidat na popisu neurednih dužnika (npr. lista poreznih dužnika Ministarstva financija, crna lista i sl.);
- c) je li nad imovinom kandidata proveden ili se provodi postupak stečaja potrošača;
- d) vode li se protiv kandidata parnični, upravni, izvansudski, prekršajni postupci ili postupci izricanja upravne sankcije ili istrage u kojima je kandidat stranka i jesu li protiv njega izrečene mjere od strane nadležnih tijela, drugih javnopravnih tijela ili profesionalnih udruženja u svim jurisdikcijama, a koji bi mogli dovesti u pitanje ispunjenje njegovih financijskih obaveza u budućnosti;

- 
- e) je li kandidat pravomoćno osuđen i vodi li se protiv kandidata kazneni postupak za bilo koje od kaznenih djela koja nisu navedena u članku 25., stavka 2. ZOKI-a;
  - f) podatke o prekršajnoj neosuđivanosti kandidata i neosuđivanosti po osnovi upravnih sankcija;
  - g) velika ulaganja, izloženosti ili zaduženost kandidata;
  - h) financijske i poslovne rezultate trgovačkog društva u kojemu kandidat jest ili je bio značajan dioničar ili u kojima kandidat ima ili je imao značajne poslovne udjele odnosno u kojima je obavljao funkciju člana uprave, neku drugu rukovodeću funkciju ili funkciju člana nadzornog odbora, a koji bi mogli imati utjecaj na ugled, poštenje i savjesnost kandidata.

### 3.2. Stručna znanja, vještine i sposobnosti

Članovi Nadzornog odbora moraju imati završen diplomski studij iz jednog od sljedećih područja:

- ekonomija i druga srodna područja (npr. bankarstvo i financije, posloводство, računovodstvo, revizija);
- pravo i srodna područja (npr. uprava, financijska regulativa);
- matematika, fizika, informatika, elektrotehnika i srodna područja.

Izuzetno, dok god sastav Nadzornog odbora Banke ima najmanje pet članova jedan član Nadzornog odbora ne mora imati završen diplomski studij, ako ispunjava ostale uvjete propisane ovom Politikom i relevantnim propisima.

Osim postignutog stupnja obrazovanja sukladno gore navedenim uvjetima, pri procjeni stručnih znanja u obzir će se uzimati i kontinuirano stručno usavršavanje kandidata u sljedećim područjima u posljednjih pet godina:

- financijskim tržištima,
- računovodstvu i reviziji,
- regulatornom okviru i bonitetnim zahtjevima,
- strateškom planiranju i poznavanju poslovne strategije, poslovnog plana i njegova izvršenja,
- upravljanju rizicima (utvrđivanje, mjerenje, praćenje, kontrola i ovladavanje glavnim vrstama rizika u kreditnoj instituciji),
- korporativnom upravljanju uključujući i sustav unutarnjih kontrola i
- analizi financijskih podataka kreditne institucije.

Također, poželjno je da članovi Nadzornog odbora Banke posjeduju:

- određena visoko razvijena specifična znanja, vještine i kompetencije kao što su:
  - autentičnost, odlučnost, komunikacija, prosuđivanje, "usredotočenost na klijente i kvalitetu", vodstvo, vjernost, vanjska svijest, pregovaranje, uvjerljivost, timski rad, strateško iskustvo, otpornost na stres, osjećaj odgovornosti, predsjedanje sastancima.

### 3.3. Odgovarajuće iskustvo

Članovi Nadzornog odbora moraju imati najmanje pet godina recentnog iskustva na poslovima kako slijedi:

- a) iskustvo stečeno radom na
  - razini uprave, razini neposredno ispod ili najviše dvije razine ispod razine uprave
  - razini nadzornog odbora

---

ili istovjetnim razinama u trgovačkim društvima koja imaju osnovan upravni odbor, na temelju kojeg je kandidat mogao steći široko praktično ili teoretsko znanje iz područja bankovnih i financijskih usluga;

- b) iskustvo na ključnim rukovodećim mjestima u tijelu nadležnom za nadzor nad kreditnim ili financijskim institucijama;
- c) iskustvo stečeno akademskim radom i
- d) iskustvo stečeno radom u tijelima državne uprave ili javnopravnim tijelima na ključnim rukovodećim mjestima s visokim stupnjem samostalnosti.

Pri procjeni iskustva kandidata za člana nadzornog odbora Banka će provjeriti funkcije koje je prethodno obnašao i uz to dodijeljene mu/joj nadležnosti, veličinu društva u kojemu je obnašao dužnosti, djelatnost društva i njegove pretežite aktivnosti, odnosno ima li kandidat dovoljno iskustva da bi mogao kritički preispitivati odluke i djelotvorno nadzirati upravu kreditne institucije te ispunjavati druge obveze propisane za člana nadzornog odbora.

Iznimno od zahtjeva za potrebnim radnim iskustvom smatrat će se da kandidat ima odgovarajuće radno iskustvo iako nema navedeni broj godina radnog iskustva, ako se detaljno obrazlože razlozi i dostave dokaze da kandidat posjeduje druge odgovarajuće kvalitete u vezi s iskustvom poput specijalističkog znanja i stečenog iskustva koje je potrebno u kreditnoj instituciji u kojoj se kandidat imenuje, iznimno uspješne profesionalne karijere ili posebnog traženog iskustva koje će odgovarati posebnoj ulozi i područjima nadležnosti koje će kandidat u kreditnoj instituciji obavljati.

### **3.4. Neovisnost članova Nadzornog odbora**

Smatra se da je član Nadzornog odbora Banke neovisan:

- a) ako nije većinski dioničar Banke ni s njom povezanog društva ili ne predstavlja većinskog dioničara;
- b) ako nije niti je u posljednjih pet godina bio član uprave u Banci ili drugoj instituciji ili društvu koje ulazi u opseg bonitetne ili računovodstvene konsolidacije;
- c) ako nije zaposlenik većinskog dioničara Banke ili ako nije na neki drugi način povezan s njime;
- d) ako nije zaposlenik institucije ili društva koje ulazi u opseg bonitetne ili računovodstvene konsolidacije;
- e) ako nije niti je u posljednje tri godine bio član višeg rukovodstva u Banci ili drugom društvu koje ulazi u opseg bonitetne ili računovodstvene konsolidacije pri čemu je bio izravno odgovoran Upravi Banke;
- f) ako osim naknade za obnašanje funkcije člana Nadzornog odbora Banke od Banke ili društava koja ulaze u opseg bonitetne ili računovodstvene konsolidacije ne prima niti je primao značajnu naknadu ili ostvaruje ili je ostvarivao značajan prihod;
- g) ako nije niti je u posljednje tri godine bio član ili partner revizorskog društva koje pruža ili je pružalo revizorske usluge ili društva koje pruža konzultantske usluge Banci ili društvu koje ulazi u opseg bonitetne ili računovodstvene konsolidacije ili zaposlenik takvih društava koji jest ili je bio značajno povezan s pruženim uslugama;
- h) ako nije član uprave drugog društva u kojem je član uprave Banke član nadzornog odbora;
- i) ako nije povezana osoba s članom Uprave Banke ili drugog društva koje ulazi u opseg bonitetne ili računovodstvene konsolidacije ili ako nije povezana osoba s nekom od osoba navedenih u točkama od a) do k) ovog članka;
- j) ako nije bio član Uprave Banke ili Nadzornog odbora Banke više od 12 uzastopnih godina i
- k) ako nije većinski imatelj udjela ili dioničar u društvu ili subjektu koji je bio značajni dobavljač ili značajni klijent Banke ili nekog drugog društva u opsegu bonitetne ili

---

računovodstvene konsolidacije ili je imao neki drugi značajni poslovni odnos s Bankom.

Banka će također provjeravati ispunjava li kandidat uvjete neovisnosti propisane člankom 24. Delegirane Uredbe Komisije (EU) 2016/438 od 17. prosinca 2015. o dopuni Direktive 2009/65/EZ Europskog parlamenta i Vijeća o obvezama depozitara.

### 3.5. Posvećenost člana Nadzornog odbora Banke ispunjavanju obveza

Član Nadzornog odbora Banke mora posvećivati dovoljno vremena ispunjavanju obveza iz svoje nadležnosti.

Radi utvrđivanja može li kandidat posvećivati dovoljno vremena obavljanju dužnosti Banka obavezno provodi **analizu** u sklopu koje procjenjuje sljedeće:

- a) broj izvršnih i neizvršnih funkcija ili funkcija zamjenika koje kandidat istodobno obavlja kao i očekivani ukupan broj dana koje godišnje mora posvetiti njihovu obavljanju;
- b) vrsta, veličina, opseg i složenost poslova koje društvo obavlja, a u kojem kandidat ima izvršnu ili neizvršnu funkciju ili funkciju zamjenika;
- c) zemljopisna lokacija društva u kojem kandidat obavlja funkciju i vrijeme putovanja koje je potrebno za obavljanje te funkcije;
- d) broj sastanaka Nadzornog odbora Banke koji se prosječno održavaju kroz godinu kao i vrijeme koje je potrebno za pripremu za sudjelovanje na sastancima;
- e) sastanke Nadzornog odbora Banke koji se po potrebi održavaju s nadležnim tijelima i zainteresiranim stranama;
- f) pozicija, odgovornosti i područja nadležnosti koje kandidat pokriva (npr. pokrivaju li poziciju predsjednika nekog od odbora nadzornog odbora);
- g) druge profesionalne ili političke aktivnosti te sve druge funkcije i relevantne aktivnosti kao i očekivani ukupan broj dana koje kandidat godišnje mora posvetiti njihovu obavljanju;
- h) broj funkcija u organizacijama ili subjektima koji nisu osnovani primarno s ciljem ostvarivanja dobiti;
- i) vrijeme koje je potrebno posvetiti uvodnoj i kontinuiranoj edukaciji i
- j) vrijeme koje je potrebno posvetiti ispunjavanju obveza povezanih sa sprječavanjem pranja novca i financiranja terorizma.

Smatrat će da član Nadzornog odbora Banke ne može posvetiti dovoljno vremena ispunjavanju obveza iz svoje nadležnosti ako istodobno obnaša:

- funkciju člana uprave i više od dvije funkcije člana nadzornog odbora ili
- više od četiri funkcije člana nadzornog odbora.

Pri procjeni iz stavka 1. ove točke jednom funkcijom smatraju se funkcije člana uprave ili nadzornog odbora

- u trgovačkim društvima unutar iste grupe
- trgovačkih društava u kojima kreditna institucija ima kvalificirani udio.

Pri određivanju broja funkcija koje kandidat može istodobno obnašati uzimaju se u obzir funkcije člana uprave u kreditnoj instituciji koja provodi postupak procjene primjerenosti.

Funkcije člana uprave ili nadzornog odbora u organizacijama ili subjektima koji nisu osnovani primarno s ciljem ostvarivanja dobiti poput udruga, neprofitnih organizacija, društava koja su osnovana s isključivom svrhom upravljanja osobnom imovinom kandidata ili s njim povezanim osobama pod uvjetom da član uprave ili nadzornog odbora ne mora njima svakodnevno upravljati i ostalih sličnih organizacija ili subjekata, ne uzimaju se u obzir pri određivanju broja funkcija koje kandidat može istodobno obnašati.

---

Uzimajući u obzir moguće sudjelovanje članova Nadzornog odbora Banke u drugim Odborima i za članstvo vezanim aktivnostima (sastanci, priprema za sastanke itd.) načelno se procjenjuje da je minimalno vrijeme – u radnim danima (FTE) za obavljanje funkcija u Nadzornom odboru kako slijedi:

Nadzorni odbor:

Svake godine se održi prosječno 20 sjednica Nadzornog odbora. Potrebno vrijeme, uključujući pripremu za svaku od sjednica, po prilici iznosi 1 dan.

Odbori Nadzornog odbora:

- Odbor za reviziju (prosječno 5 sjednica godišnje): 0,5 dana po sjednici uključujući pripremu
- Odbor za rizike (prosječno 4 sjednice godišnje): 0,5 dana po sjednici uključujući pripremu
- Odbor za primitke (prosječno 7 sjednica godišnje): 0,5 dana po sjednici uključujući pripremu
- Odbor za imenovanja (otprilike 5 sjednica godišnje): 0,5 dana po sjednici uključujući pripremu

Načelno se procjenjuje da je minimalno vrijeme – u radnim danima (FTE) za obavljanje funkcija u Nadzornom odboru kako slijedi:

- član Nadzornog odbora Banke: 25-30 dana godišnje (uzimajući u obzir sudjelovanje u odborima)
- predsjednik Nadzornog odbora Banke: 40 dana godišnje (uzimajući u obzir sudjelovanje u odborima)

### **3.6. Neovisnost mišljenja i sukob interesa**

Član Nadzornog odbora Banke mora biti sposoban iskazati neovisno mišljenje, a što uključuje:

- a. nepostojanje sukoba interesa kojim se ne može upravljati na način koji osigurava neovisnost mišljenja,
- b. posjedovanje sljedećih sposobnosti:
  - (i) odvažnost, uvjerenje i snagu za djelotvornu procjenu i preispitivanje odluka koje predlažu članovi Nadzornog odbora Banke,
  - (ii) nepriklanjane utjecaju prevladavajućeg razmišljanja u Nadzornom odboru Banke i
  - (iii) odupiranje 'grupnom razmišljanju'.

Pri procjeni posjeduje li kandidat sposobnosti koje su potrebne za iskazivanje neovisnog mišljenja procjenjuje se njeno/njegovo prijašnje i sadašnje poslovno ponašanje, osobito ponašanje u Banci.

Članstvo u upravi ili nadzornom odboru odnosno posjedovanje udjela u povezanim društvima ili povezanim subjektima s Bankom samo po sebi ne podrazumijeva da član Nadzornog odbora Banke nije sposoban iskazati neovisno mišljenje.

Smatra se da sukob interesa kojim Banka ne može upravljati postoji:

- a. ako kandidat ili s njim povezana osoba ima značajan poslovni odnos s Bankom,
- b. ako je kandidat za člana Nadzornog odbora ujedno i član nadzornog odbora ili uprave druge kreditne institucije, financijske institucije, mješovitoga financijskog holdinga ili financijskog holdinga, a koje pružaju usluge na teritoriju Republike Hrvatske.

Iznimno, neće se smatrati da postoji sukob interesa kojim Banka ne može upravljati ako je kandidat ujedno i član uprave odnosno nadzornog odbora:

- 
- a. njenih društava kćeri, a koje su kreditne ili financijske institucije,
  - b. kreditnih ili financijskih institucija koje pripadaju istoj grupi kreditnih institucija kojoj pripada i Banka.

Pri procjeni postojanja sukoba interesa procjenjuje se najmanje sljedeće:

- a) ekonomski interesi koji proizlaze iz posjedovanja dionica, vlasničkih udjela ili sličnih ekonomskih interesa poput prava intelektualnog vlasništva u Banci, njezinoj matičnoj instituciji ili društvima kćerima, u društvima ili subjektima koji su klijenti ili dobavljači Banke te odobreni krediti ili zajmovi i slično koje je Banka odobrila kandidatu ili s njime povezanim osobama, kao i financijske obaveze prema imatelju kvalificiranog udjela u Banci;
- b) osobni ili profesionalni odnosi s imateljima kvalificiranog udjela u Banci ili njezinom matičnom društvu ili njezinim društvima kćerima, predstavlja li kandidat nekog od dioničara, Banke njezina matičnog društva ili društva kćeri i je li kandidat za funkciju člana Nadzornog odbora predložen od strane značajnog dioničara;
- c) osobni, poslovni ili profesionalni odnosi s radnicima, uključujući članove uprave i nadzornog odbora, Banke ili subjektima uključenim u opseg računovodstvene ili bonitetne konsolidacije;
- d) prijašnja radna mjesta kandidata u posljednjih pet godina;
- e) osobni, poslovni ili profesionalni odnosi sa značajnim dobavljačima, savjetnicima ili drugim sličnim pružateljima usluga Banke, njezine matične institucije ili društva kćeri;
- f) posjeduje li kandidat dionice ili vlasničke udjele u društvu ili subjektu koje ima različite interese u odnosu na Banku (primjerice konkurentima Banke);
- g) politički utjecaj ili odnosi s politički izloženim osobama u posljednjih dvije godine.<sup>1</sup>
- h) je li u odnosu na kandidata određeno razdoblje u kojemu zbog potencijalnog sukoba interesa ne može preuzeti i početi obnašati funkciju na koju se imenuje (engl. cooling-off period);
- i) je li kandidat izravno ili neizravno uključen u sudski postupak ili izvansudski spor uključujući mirenje, arbitražu i slično protiv Banke, njezine matične institucije ili društva kćeri ili imatelja kvalificiranog udjela.

Banka će zatražiti od kandidata ažurne informacije o svim poznatim činjenicama navedenim u ovoj točki.

Banka će temeljem analize procjene postojanja sukoba interesa svaki utvrđeni, potencijalni ili percipirani sukob interesa dokumentirati, pratiti i njime upravljati kao i utvrditi značajnost rizika koji u vezi s time proizlazi ili može proizaći te po potrebi poduzeti mjere za smanjenjem odnosno otklanjanjem sukoba interesa kako bi se osigurala neovisnost mišljenja kandidata i nepristrano obavljanje njegovih dužnosti.

Član Nadzornog odbora dužan je izuzeti se od sudjelovanja u raspravi, odlučivanja ili glasanja o prijedlozima, planovima, točkama dnevnog reda i slično ako je u vezi s time utvrđeno postojanje sukoba interesa.

Mjere za otklanjanje odnosno smanjenje sukoba interesa primjerice mogu uključivati sljedeće:

- a) zabrana sudjelovanja u raspravi, odlučivanju ili glasanju o prijedlozima, planovima, točkama dnevnog reda i slično ako je u vezi s time utvrđeno postojanje sukoba interesa;
- b) nalaganje opoziva s određene funkcije;
- c) kontinuirano nadziranje i praćenje sukoba interesa od strane kreditne institucije;

---

<sup>1</sup> u skladu s definicijom iz Zakona o sprječavanju pranja novca i financiranja terorizma

- 
- d) redovito izvještavanje Hrvatske narodne banke o situaciji u vezi s kojom je utvrđeno postojanje potencijalnog sukoba interesa;
  - e) određivanje razdoblja u kojemu kandidat ne može preuzeti i početi obnašati funkciju na koju je imenovan;
  - f) primjena načela dobivanja kredita ili drugih financijskih proizvoda pod uobičajenim tržišnim uvjetima (engl. arm's length principle);
  - g) prodaja određene imovine ili udjela u društvu i
  - h) svaka druga mjera koja može pridonijeti smanjenju ili otklanjanju sukoba interesa.

Banka će bez odgađanja obavijestiti Hrvatsku narodnu banku ako utvrdi postojanje sukoba interesa koji može utjecati na neovisnost mišljenja člana Nadzornog odbora.

#### 4. Promicanje raznolikosti Nadzornog odbora Banke

Pri imenovanju članova Nadzornog odbora Banke, Banka će voditi računa o tome da je struktura Nadzornog odbora Banke dovoljno raznolika, na način da članovi imenovani u Nadzorno odbor Banke posjeduju što širi raspon stručnih znanja, sposobnosti i radnog iskustva radi zastupljenosti različitih stajališta i iskustava s ciljem ostvarivanja višeg stupnja neovisnosti mišljenja koje članovi Nadzornog odbora Banke i moraju imati pri izvršavanju njihovih zadataka.

Gore navedeni parametri raznolikosti trebali bi se uzeti u obzir pri određivanju najboljeg mogućeg sastava Nadzornog odbora Banke, kada je to moguće, trebali bi se na odgovarajući način uravnotežiti.

Prilikom imenovanja članova Nadzornog odbora Banke, u obzir će se uzeti različiti aspekti raznolikosti:

- 1) obrazovanje
- 2) profesionalno iskustvo
- 3) spol
- 4) dob i
- 5) zemljopisno podrijetlo, ako je primjenjivo

te ih na odgovarajući način uravnotežiti radi postizanja optimalnog sastava ~~Uprave~~ Nadzornog odbora Banke, konkretnije:

- članovi Nadzornog odbora Banke bi trebali imati dugogodišnje iskustvo u nadzoru i/ili upravljanju;
- ako je moguće, članovi Nadzornog odbora Banke trebaju imati iskustva u različitim područjima i zanimanjima;
- Nadzorni odbor Banke u cjelini treba imati stručnost, posebno znanje i iskustvo posebice u bankarstvu i financijskoj industriji, odgovornom upravljanju rizicima, upravljanju financijama i ljudskim resursima, te iskustvo u međunarodnoj domeni;
- Odbor za imenovanja određuje minimalnu ciljanu kvotu za manje zastupljeni spol, a u skladu s regulatornim okvirom i internim aktima matične banke
- vodit će se računa i da postoji odgovarajući raspon dobi među članovima Nadzornog odbora Banke.

Gore navedeni aspekti raznolikosti razmatrat će se prilikom utvrđivanja sastava Nadzornog odbora Banke i odabira osoba za imenovanje za člana Nadzornog odbora, odnosno pri sastavljanju liste kandidata za predmetnu funkciju, planiranju sukcesije, obuci i dr.

Glavna skupština Banke će odlučiti koja će osoba biti imenovana za člana Nadzornog odbora Banke u interesu Banke i PBZ Grupe i nakon procjene svih činjenica pojedinog slučaja.



---

## 5. Planovi sukcesije

Planove sukcesije za postupanje u slučaju iznenadnih ili neočekivanih odsutnosti ili odlazaka članova Nadzornog odbora Banke s njihovih funkcija određuje se sukladno smjernicama matične banke, uzimajući u obzir zahtjeve ove Politike, te u skladu s relevantnim propisima na snazi u Republici Hrvatskoj.

## 6. Uvodna edukacija i program uvođenja u rad

Kandidati koji se prvi put imenuju na navedenu funkciju, dužni su u roku od šest mjeseci od njihova imenovanja proći kroz uvodnu edukaciju radi olakšavanja razumijevanja strukture, poslovnog modela, profila rizičnosti i sustava upravljanja Banke i PBZ Grupe, te njihove uloge u Banci.

Ciljevi uvodne edukacije su omogućiti upoznavanje:

- organizacijske strukture i ključnih poslovnih procesa;
- makroekonomske situacije i tržišne pozicije Banke;
- financijskih pokazatelja poslovanja;
- ključnih aktualnih projekata i smjernica poslovanja;
- s općenitim i/ili za poslovno područje specifičnim regulatornim obvezama (GDPR, ZSPK...);
- korporativne kulture organizacije i prihvatljivog poslovnog ponašanja temeljem organizacijskih vrijednosti, etičkog kodeksa itd.;
- s načelima aktivnog upravljanja zaposlenicima i raspoloživim instrumentima;
- upoznavanje sa zahtjevima, uvjetima i specifičnostima funkcije na koju su imenovani.

Stručna služba osigurava potreban budžet te organizira sadržaj i provođenje uvodne edukacije, a kandidat koji je prvi put imenovan na navedene funkcije uvodnoj edukaciji pristupit će u skladu s važećim procedurama Ljudskih resursa i organizacije.

Trajanje uvodne edukacije za kandidate utvrđuje Stručna služba Banke ovisno o predviđenim važećim planovima i programu uvodne edukacije, s time da je trajanje iste **od jedan (1) do pet (5) dana**.

Osim navedenog, promiče se sudjelovanje članova Nadzornog odbora u posebnim inicijativama za obuku (uvodne sesije), na temelju individualnih i kolektivnih vještina i iskustva članova.

Inicijative su usmjerene na povećanje znanja o poslovnim područjima Banke i Grupe, korporativnoj dinamici i njihovom razvoju, načelima ispravnog upravljanja rizicima te važećem zakonodavnom i regulatornom okviru (tzv. planovi uvođenja u rad).

Uvodne sesije mogu se organizirati i u suradnji s Matičnom bankom, a članovi Nadzornog odbora se formalno pozivaju na sudjelovanje čak i uz mogućnost povezivanja putem videokonferencijske pozivne sesije ako se organizira na taj način.

## 7. Kontinuirana edukacija

Osim uvjeta navedenih u prethodnim točkama, kandidati su dužni kontinuirano usavršavati stručna znanja i osiguravati trajne kompetencije u okviru svoje nadležnosti u područjima:

- Strateško upravljanje i planiranje
- Regulatorni i bonitetni okvir
- Upravljanje rizicima
- Financijska tržišta
- Računovodstvo i financije

- 
- Interna revizija
  - Upravljanje ljudskim resursima i organizacijom

Zahtjev kontinuirane edukacije podrazumijeva svako sudjelovanje u stručnim specijalističkim programima (tečajevi, seminari, radionice), forumima i konferencijama u zemlji i inozemstvu, te strateškim sastancima, koordinacijama i edukativnim programima organiziranim u okviru Grupe Intesa Sanpaolo i Banke.

Obveza trajanja usavršavanja za kandidate utvrđuje se u minimalnom trajanju od 3 dana godišnje.

Provođenje stručne edukacije, dokumentira se kroz godišnji pregled osobne edukacije sukladno organizacijskim i individualnim potrebama unaprjeđivanja stručnih znanja, a sve u skladu s važećim procedurama Stručne službe za provođenje edukacije.

Stručna služba u suradnji s relevantnim funkcijama Banke prati sve relevantne okolnosti u vezano za sadržaj edukacije te u slučaju novosti ili promjena ažurira sve edukacije, odnosno vezane planove i programe edukacije.

## **8. Završne odredbe**

Ovu Politiku usvaja Glavna skupština Banke na prijedlog Uprave Banke. Postupak izmjene i dopune ove Politike istovjetan je postupku donošenja.

Za izmjene koje nisu suštinske već tehničke prirode, zaduženi su rukovoditelj Ljudskih resursa i Organizacije uz suglasnost nadređenog člana Uprave Banke i prethodnu obavijest matičnoj banci.

Odredbe ove Politike na odgovarajući način će se implementirati na razini PBZ grupe, tj. PBZ će koordinirati supsidijare kako bi osigurala usvajanje pravila u skladu s ovom Politikom, uzimajući u obzir njihove specifične karakteristike i primjenjive propise, unutar okvira utvrđenih pravilima Intesa Sanpaolo grupe.

Stupanjem na snagu ove Politike prestaje važiti Politika o ciljanoj strukturi Nadzornog odbora Privredne banke Zagreb d.d., broj: IGS\_4\_21/1, od 22. prosinca 2021.g.

Ova Politika stupa na snagu 31. prosinca 2022.

***predsjednik Glavne skupštine***

U Zagrebu, 9. studenoga 2022.

Broj: IGS\_4\_22/3

---

## OBRAZLOŽENJE PRIJEDLOGA ODLUKA

### 1. Odluka o primjerenosti kandidatkinja za članice Nadzornog odbora Banke i kolektivnoj primjerenosti Nadzornog odbora Banke

Sukladno odredbama Zakona o kreditnim institucijama i Odluci Hrvatske narodne banke o procjeni primjerenosti predsjednika uprave, člana uprave, člana nadzornog odbora i nositelja ključne funkcije u kreditnoj instituciji, Glavna skupština Banke odlučuje o primjerenosti kandidata za članove Nadzornog odbora Banke.

S obzirom da istječe trogodišnji mandat gđi Draginji Đurić, zamjenici predsjednika Nadzornog odbora, dana 2. travnja 2023. i gđi Beáti Kissné Földi, neovisnoj članici Nadzornog odbora, dana 23. veljače 2023., a imajući u vidu njihov doprinos radu Nadzornog odbora, predlaže se njihov ponovni izbor u Nadzorni odbor.

Prije upućivanja prijedloga Odluke Izvanrednoj glavnoj skupštini, u Banci je proveden postupak procjene primjerenosti navedenih kandidatkinja za članice Nadzornog odbora, sukladno važećim propisima i odredbama Politike o ciljanoj strukturi Nadzornog odbora Privredne banke Zagreb d.d. i kriterijima procjene primjerenosti koju je donijela Glavna skupština Banke.

Procjenjuje se da kandidatkinje za članice Nadzornog odbora i svi članovi Nadzornog odbora zajedno imaju potrebna stručna znanja, sposobnosti i iskustva koja omogućuju neovisno i samostalno nadziranje poslova Banke, uz razumijevanje njenih poslova i značajnih rizika.

### 2. Odluka o izboru članica Nadzornog odbora Banke

Temeljem odredbe članka 275. Zakona o trgovačkim društvima Glavna skupština odlučuje o izboru članova Nadzornog odbora.

Odbor za imenovanja Banke se, nakon provedenog postupka procjene primjerenosti gđe Đurić i gđe Kissné Földi od strane stručne službe Banke, a temeljem odredbi Zakona o kreditnim institucijama, podzakonskih propisa i Pravila o radu odbora Nadzornog odbora, pozitivno očitovao o primjerenosti gđe Đurić i gđe Kissné Földi za obavljanje funkcije članica Nadzornog odbora te ih predložio Nadzornom odboru Banke kao kandidatkinje za članice Nadzornog odbora u još jednom mandatu.

Slijedom iznijetog, Nadzorni odbor, u skladu s odredbama članka 280. st. 3 Zakona o trgovačkim društvima, upućuje Izvanrednoj glavnoj skupštini Banke prijedlog za ponovni izbor gđe Draginje Đurić i gđe Beate Kissné Földi za članice Nadzornog odbora Banke, na mandat od tri godine, uz uvjet dobivanja prethodne suglasnosti Hrvatske narodne banke za obavljanje funkcije člana nadzornog odbora kreditne institucije.

Životopisi predloženih kandidatkinja dostupni su na internetskoj stranici Banke.

### 3. Politika o ciljanoj strukturi Nadzornog odbora Privredne banke Zagreb d.d. i kriterijima procjene primjerenosti

Izvanrednoj glavnoj skupštini predlaže se donošenje Politike o ciljanoj strukturi Nadzornog odbora Privredne banke Zagreb d.d. i kriterijima procjene primjerenosti radi usklade s odredbama Odluke Hrvatske narodne banke o procjeni primjerenosti predsjednika uprave, člana uprave, člana nadzornog odbora i nositelja ključne funkcije u kreditnoj instituciji objavljenoj u Narodnim novinama broj: 104/2022. dana 9. rujna 2022.

Zagreb, listopad 2022.

**Privredna banka Zagreb d.d.**