

PBZ OBJAVA O NAČELIMA RAZNOLIKOSTI I UKLJUČENOSTI

Povećavanje raznolikosti

Razvoj zaposlenika i politika njihove raznolikosti i uključenosti temeljni su elementi strategije za upravljanje ljudskim resursima i bitan element okolišne, društvene i upravljačke (ESG) strategije. Organizacije s većim stupnje raznolikosti – primjerice po spolu, dobi, kulturnoj i profesionalnoj pozadini – mogu imati širi spektar pogleda, razmišljanja i iskustava, čime donose veću vrijednost upravljačkim odlukama. Već godinama Intesa Sanpaolo Grupa posvećena je povećanju raznolikosti i promicanju uključenosti kao ključne komponente za rast Grupe.

PBZ Grupa odlučila je usvojiti Načela raznolikosti i uključenosti (u daljnjem tekstu "D&I načela") kako bi potvrdila i učinila učinkovitijom svoju predanost provođenju i širenju – unutar i izvan Grupe PBZ – politike uključenosti svih oblika raznolikosti (rod, rodni identitet i/ili rodno izražavanje, spolna orijentacija, bračni status i obiteljski status, dob, etnička pripadnost, vjeroispovijest, političko opredjeljenje i članstvo u sindikatima, nacionalnost, jezik, pripadnost pojedinoj kulturi, fizička i psihološka stanja te bilo koje druge osobine svakog pojedinca, također uključujući izražavanje vlastitog mišljenja), u skladu s načelima utvrđenim Etičkim kodeksom i Internim Kodeksom ponašanja.

Cilj politike uključenosti jest stvoriti radno okruženje utemeljeno na pluralizmu, poštovanju i skladu, u kojemu se osobe s različitim odlikama, uvjerenjima i mišljenjima mogu udružiti u stvaranju vrijednosti, u kojemu se svatko osjeća da se može slobodno izraziti i talenti i odlike svakog pojedinca se prepoznaju i nagrađuju prema jednakim mogućnostima profesionalnog razvoja i nagrađivanja.

Kultura uključenosti

Širenje kulture uključenosti temeljni je element strategije raznolikosti i uključenosti Grupe Intesa Sanpaolo i provodi se kroz inicijative koje uključuju edukacije, komunikaciju i podizanje svijesti na svim organizacijskim razinama. Kultura uključenosti počinje od vrha, uključanjem cjelokupnog najvišeg rukovodstva u menadžersku raspravu o inkluzivnom vodstvu, koja će se postepeno širiti na sve ostale rukovodne razine.

Jačanje ženskog talenta

Grupa Intesa Sanpaolo oduvijek je bila predana osnaživanju ženskog talenta, podržavajući prisutnost žena u svakom profesionalnom okruženju i na svakoj hijerarhijskoj razini.

Poseban dio Načela raznolikosti i uključenosti PBZ Grupe posvećen je obvezama rodne jednakosti, s ciljem osiguravanja pravednih mogućnosti u procesima zapošljavanja, napredovanja na rukovoditeljske pozicije, imenovanja u upravljačka tijela te u planu sukcesije za najviše rukovodstvo.

Pozivajući se na nižu zastupljenost žena u upravljačkim tijelima PBZ-a, postavljen je cilj kojim trećinu broja članova u svakom odboru¹ treba predstavljati podzastupljeni spol, odnosno žene. PBZ je već postigao postavljeni cilj i obvezuje se održavati ga stabilnim tijekom vremena.

¹Za ciljani broj podzastupljenog spola u Upravi i Nadzornom odboru Banke je najmanje jedna trećina broja članova u svakom Odboru što se zaokružuje na cijeli broj koji odgovara sljedećem broju ovisno o ukupnom broju članova odbora:

- 5 članova odbora. $5 \cdot 1/3 = 1,66$, uzimajući u obzir kriterij "zaokruživanja", broj članova manje zastupljenog spola bio bi 2 člana.
- 6 članova odbora. $6 \cdot 1/3 = 2$, broj članova manje zastupljenog spola bio bi 2 člana.
- 7 članova odbora. $7 \cdot 1/3 = 2,33$, uzimajući u obzir kriterij "zaokruživanja", broj članova manje zastupljenog spola bio bi 2 člana.
- 8 članova odbora. $8 \cdot 1/3 = 2,66$, u obzir kriterij "zaokruživanja", broj članova manje zastupljenog spola bio bi 3 člana.
- 9 članova odbora. $9 \cdot 1/3 = 3$, broj članova manje zastupljenog spola bio bi 3 člana.

Privredna banka Zagreb d.d.

Radnička cesta 50, HR-10000 Zagreb, Hrvatska; Tel. 01 636 0000, Fax. 01 636 0063, www.pbz.hr; SWIFT: PBZGHR2X. Upisana u registar Trgovačkog suda u Zagrebu pod br. 080002817, statistički broj: 3269841, OIB 02535697732, IBAN: HR64 2340 0091 0000 0001 3. Temeljni kapital Banke u iznosu od 1,876,574,700.00 kuna, uplaćen je u cijelosti i podijeljen je na 18,765,747 dionica, svaka nominalne vrijednosti od 100.00 kuna po dionici. Uprava banke: Dinko Lucić (predsjednik), Dario Massimo Grassani (zamjenik predsjednika), Andrea Pavlović, Antonio Bergaglio, Draženko Kopljar, Hrvoje Dajak, Vedrana Jelušić Kašić, predsjednik Nadzornog odbora: Ignacio Jaquotot